



# UNIVERSIDAD DE OCCIDENTE

## Diagnóstico de Competencia

Exclusivo llenar por el área de capacitación

Código: CT-FO-01  
Núm. de versión: 07

### Datos Generales

Fecha: \_\_\_\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_ Unidad: \_\_\_\_\_

Área ó Proceso: \_\_\_\_\_ Fecha de Ingreso: \_\_\_\_\_

### Educación: Nivel de estudios.

Nivel Perfil: \_\_\_\_\_ Otro: \_\_\_\_\_

Nivel presentado: \_\_\_\_\_

Titulo	Certificado	Const.	Avala J.I.	Otro
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Formación y Experiencia:

Requerimientos de aprendizaje para el desempeño del puesto. Titulo Certificado Const. Avala J.I. Otro

Titulo	Certificado	Const.	Avala J.I.	Otro
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Observaciones:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Funciones del puesto:

Tiene conocimiento sobre sus actividades, demostrando habilidad para desarrollarse dentro de su área, con una mínima supervisión.

N.R. N.A.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Observaciones:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Competencias Institucionales:

Demuestra capacidad y preocupación por generar actividades adecuadas y satisfactorias que proyectan a la institución. (Misión, visión, valores, política y filosofía)

N.R. N.A.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Observaciones:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Competencias Organizacionales:

Comportamiento orientado al logro y objetivo de metas, al compromiso con la organización por medio de las habilidades y destrezas. (Liderazgo, organización, toma de decisiones, conoce el plan de desarrollo institucional, conoce y aplica la norma ISO, entre otras.)

N.R. N.A.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Observaciones:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Competencias de Relación:

Actitud para interpretar y aplicar las políticas establecidas por la institución o superiores enfocadas a la conducta y personalidad del individuo. (Sentido de responsabilidad, adaptabilidad e iniciativa, respeto, rectitud en su actuar, cordialidad, tolerancia y discreción, entre otras.)

N.R. N.A.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Observaciones:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Área de Capacitación