

## Evaluación del Desempeño

CT-FO-03 V. 5

## UNIVERSIDAD DE OCCIDENTE

Proceso de Competencias



Puesto: Proceso o Área: Nombre del Evaluador: Puesto: Puesto: Nombre del Evaluador: P. Prueba a Cambio de procure ser lo más exacto y justo posible. No se base sólo en sus últimas impresiones o exper juzgue la actuación durante todo el período.  CRITERIOS. 2 3 4 5 Poco satisfactorio Falta mejoramiento Promedio Por encirona del Excelente  NIVEL REQUERIDO: N1 = Operativos N2 = Apoyo Admvo. N3 = Járea		Nombre de la persona evaluada:																	
Instrucciones: Es muy importante conocer su opinión en cuanto al desempeño de su per procure ser lo más exacto y justo posible. No se base sólo en sus últimas impresiones o exper juzgue la actuación durante todo el periodo.  CRITERIOS.  1 2 3 4 5 5 Poco satisfactorio Falta mejoramiento Promedio Por sencima deal Excelente NIVEL REQUERIDO: N1= Operativos N2= Apoyo Admvo. N3=JårealJ\$ección N4= J.Dpto. N5= Directores N6= Atta		Puesto	D:		roc	roceso o Área:													
Motivo: P. Evaluación   P. Prueba   Cambio de   Infen dad   Infe		Nombre del Evaluador:						Puesto:											
procure ser lo más exacto y justo posible. No se base sólo en sus últimas impresiones o experijuzgue la actuación durante todo el periodo.  CRITERIOS.  1 2 3 4 5 Poco satisfactorio Falta mejoramiento Promedio Pro encina del promedio NVEL REQUERIDO:  N1= Operativos N2= Apoyo Admvo. N3=Járea/JSección N4= J.Dpto. N5= Directores N6= Atta Directores Security appropriato del progresso actual Requirer enintima supervisión Usa los recursos eficazmente  COMPETENCIAS INSTITUCIONALES:  Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucionale  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  Conoce los objetivos y metas de su puesto Conicense es at midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce la base documental del SGC institucional Conoce a la base documental del SGC institucional Conoce a la puesta de su puesta Conoce la puesta de su puesta Conoce la puesta de su puesta Conoce la puesta de la guillados es compañación Disposición de real puesta conoce a la midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Senitados Conoce a la puesta del SGC institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce a la Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: 1 2 3 4 5 N Sentido de responsabilidad Entusiasmo Discrección Disposición de responsabilidad Para el quipo Discrección Disposición de servicio Indicativa Cordialidad Aspecto personal Aspecto personal Respeto a sus compañareos Respeto a sus actuar	OCCIDENTE	Motivo	P. Evaluac	ción	P. Pruel	ра					Orden del								
Poco satisfactorio Falta mejoramiento Promedio Por enterma del Excelente  NIVEL REQUERIDO:  N1= Operativos N2= Apoyo Admvo. N3=JÁreal/J.Sección N4= J.Dpto. N5= Directores N6= Alta Direct	procure ser lo juzgue la actu	más ex	acto y justo	posible	. No se														
NIVEL REQUERIDO:  N1= Operativos  N2= Apoyo Admvo.  N3=JÁrea/J.Sección  N4= J.Dpto.  N5= Directores  N6= Alta Dire	CRITERIOS.		1	2			3				4			5					
N1= Operativos N2= Apoyo Admvo. N3=Járea/JSeción N4= J.Dpto. N5= Directores N6= Alta Directiva N6= Alta Dire		Po	co satisfactorio	Falta mejo	oramiento		Pror	nedi	0	Р	or e	ncima del omedio	Е	xce	lente				
FUNCIONES DEL PUESTO:  Es competente en los conocimientos y destrezas que requiere su trabajo Demuestra habilidad para aprender y aplicar nuevas destrezas Se mantiene al corriente del progreso actual Requiere mínima supervisión Usa los recursos eficazmente  COMPETENCIAS INSTITUCIONALES:  Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  Conce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales  Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Ios objetivos del área Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Concoce y maneja la Ley Orgánica Institucional  Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional  Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional  Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  2 3 4 5 N  Liderazgo Cap. de Negociación Ca	NIVEL REQU	ERIDO	•																
Es competente en los conocimientos y destrezas que requiere su trabajo Demuestra habilidad para aprender y aplicar nuevas destrezas Se mantiene al corriente del progreso actual Requiere mínima supervisión Usa los recursos eficazmente  COMPETENCIAS INSTITUCIONALES: Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES: 1 2 3 4 5 N Liderazgo Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar Ios objetivos del áreura. Conoce los amalizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Le Vorgánica Institucional Conoce y amaneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce y aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce y aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: 1 2 3 4 5 N  Personalidad: Sinceridad Sinceri	N1= Opera	ativos	N2= Apoyo	Admvo.	<b>N</b> 3=J.Á	rea/J.s	Secció	n N	<b>1</b> 4=	J.D	pto.	N5= Dire	ctores	N	6= A	lta D	irecció	n	
Demuestra habilidad para aprender y aplicar nuevas destrezas Se mantiene al corriente del progreso actual Requiere mínima supervisión Usa los recursos eficazmente  COMPETENCIAS INSTITUCIONALES:  Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  1 2 3 4 5 N  Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar Ios objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce y maneja la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: 2 3 4 5 N Sentido de responsabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición de servicio Iniciativa Disposición de servicio Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros	FUNCIONES D	EL PUE	STO:				1	2	3	4	5	N							
Demuestra habilidad para aprender y aplicar nuevas destrezas Se mantiene al corriente del progreso actual Requiere mínima supervisión Usa los recursos eficazmente  COMPETENCIAS INSTITUCIONALES:  Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  1 2 3 4 5 N  Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar Ios objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce y maneja la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: 2 3 4 5 N Sentido de responsabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición de servicio Iniciativa Disposición de servicio Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros	Es competente en l	os conocin	nientos y destrez	zas que requ	uiere su tra	abajo													
Requiere mínima supervisión Usa los recursos eficazmente  COMPETENCIAS INSTITUCIONALES: Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES: Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye on su esfurezo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Sentido com, p/ res, prob. Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Gradica Institucional Conoce y maneja la Ley Gradica Institucional Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y palica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: 1 2 3 4 5 N  Personalidad: Sinceridad Entusiasmo Discreción Discreción Discreción Tolerancia Cordialidad Aspecto personal	•		-			,													
Usa los recursos eficazmente  COMPETENCIAS INSTITUCIONALES:  Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: 1 2 3 4 5 N  Liderazgo 1 2 3 4  5 N  Liderazgo Cap. de Negociación Cap. de Negoci	Se mantiene al corr	iente del p	rogreso actual																
COMPETENCIAS INSTITUCIONALES:  Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus susperiores Respeto a sus susperiores Respeto a sus superiores Respeto a sus sucempañeros Respeto a sus acumpañeros Respeto a su actuar Empatía	Requiere mínima si	upervisión																	
Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofia institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  1 2 3 4 5 N Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Rectitud en su actuar Empatía	Usa los recursos ef	icazmente																	
Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofia institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  1 2 3 4 5 N Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Rectitud en su actuar Empatía	COMPETENCIA	AS INST	ITUCIONAL	ES:			1	2	3	4	5	N							
Se apega a lo establecido Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES: Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Adaptabilidad Adaptabilidad Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Respettud en su actuar Empatía				_				_											
Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional  COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES: 1 2 3 4 5 N Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición fe servicio Iniciativa Disposición fe sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía			ie ios valores iris	stitucionales	•														
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:  1 2 3 4 5 N Liderazgo Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: 1 2 3 4 5 N Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía			/ Provecta la filo	sofía institu	cional														
Conoce los objetivos y metas de su puesto Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce la base documental del SGC Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: Sentido de responsabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus scompañeros Rectitud en su actuar Empatía			, ,																
Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce la base documental del SGC Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía  Cap. de Negociación Organización Organ	COMPETENCIA	AS ORG	ANIZACION	ALES:	1	2	3	4	5	N				1	2	3	4	5 N	
Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados  Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras  Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras  Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional  Conoce la base documental del SGC Institucional  Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área  Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo  Conoce el Plan de Desarrollo Institucional  Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad  Adaptabilidad  Disposición de servicio  Iniciativa  Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía	Conoce los objetivo	s y metas	de su puesto									Lidera	zgo						
los objetivos del área Anticipa acciones esta midiendo sus resultados Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce la base documental del SGC Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN: Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía  Toma de Decisiones  Conunicación Adanejo de personal Idioma: Inglés (otro) Con. computacional Con. computacional  Personalidad: Sinceridad Entusiasmo Discreción Toterancia Cordialidad Aspecto personal	Orienta sus funcion	es a los ob	jetivos y metas i	institucional	es							Cap. de Negocia	ción						
Anticipa acciones esta midiendo sus resultados  Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras  Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional  Conoce la base documental del SGC Institucional  Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área  Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo  Conoce el Plan de Desarrollo Institucional  Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad  Adaptabilidad  Disposición de servicio  Iniciativa  Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía			abilidades y des	trezas alcar	nzar							Organiza	ción						
Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras  Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional  Conoce la base documental del SGC Institucional  Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área  Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo  Conoce el Plan de Desarrollo Institucional  Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad  Adaptabilidad  Disposición de servicio  Iniciativa  Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía	•		do sus resultado	s								Toma de Decisio	ones						
Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional Conoce la base documental del SGC Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía	·				ioras						Sent	ido com. p/ res. r	rob.	=					
Conoce la base documental del SGC Institucional Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía  Manejo de personal Idioma: Inglés (otro) Con. computacional  Personalidad: 1 2 3 4 5 N Sentido de responsabilidad Sinceridad Entusiasmo Discreción Tolerancia Cordialidad Aspecto personal	·				,														
Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía													–	=  -					
Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo  Conoce el Plan de Desarrollo Institucional  Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad  Adaptabilidad  Disposición de servicio Iniciativa  Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía																			
Conoce el Plan de Desarrollo Institucional Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad Adaptabilidad Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía		_	-									• ,							
Conoce y aplica la norma ISO  COMPETENCIAS DE RELACIÓN:  Sentido de responsabilidad  Adaptabilidad  Disposición de servicio Iniciativa  Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía		_	_	y Horritativo								Con. computaci	Jilai						
Sentido de responsabilidad  Adaptabilidad  Disposición de servicio Iniciativa  Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía			ristitucional																
Sentido de responsabilidad  Adaptabilidad  Disposición de servicio Iniciativa  Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía	COMPETENCIA	AS DE B	EL ACIÓN.																
Adaptabilidad  Disposición de servicio Iniciativa  Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía			ELACION.	1 2	3 4	5	IN			_									
Disposición de servicio Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía  Entusiasmo Discreción Tolerancia Cordialidad Aspecto personal	· ·	abilidad								Per	sor	ialidad:	1	2	3	4	5	N	
Iniciativa Disposición a trabajar en equipo Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía Discreción Tolerancia Cordialidad Aspecto personal	-																	Щ	
Disposición a trabajar en equipo  Respeto a sus superiores Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar  Empatía	•	ICIO												4			4		
Respeto a sus superiores  Respeto a sus compañeros  Rectitud en su actuar  Empatía  Cordialidad  Aspecto personal		ar en equir	20			<b>-</b>  -								1	4	41-			
Respeto a sus compañeros Rectitud en su actuar Empatía															_	<u> </u>	_	Щ	
Rectitud en su actuar Empatía						<b></b>    -									_	4		Щ	
Empatía										Aspe	ecto p	personal							
		aı				<u>-</u>  -													
	•	oncia				=  -													
i diredilede y / Sistema	i untuanuau y ASISI	511Cla																	