UNIVERSIDAD DE OCCIDENTE

Proceso de Competencias

UNIVERSIDAD DE OCCIDENTE

Nombre de la persona evaluada: _____

Puesto: _____ Proceso o Área: _____

Nombre del Evaluador: _____ Puesto: _____

Motivo: P. Evaluación ☐ | P. Prueba ☐ | Cambio de área ☐ | Orden del jefe ☐ | Cambio de jefe ☐

Instrucciones: Es muy importante conocer su opinión en cuanto al desempeño de su personal, procure ser lo más exacto y justo posible. No se base sólo en sus últimas impresiones o experiencia, juzgue la actuación durante todo el periodo.

CRITERIOS.

1	2	3	4	5
Poco satisfactorio	Falta mejoramiento	Promedio	Por encima del promedio	Excelente

NIVEL REQUERIDO:

N1= Operativos | N2= Apoyo Admvo. | N3=J.Área/J.Sección | N4= J.Dpto. | N5= Directores | N6= Alta Dirección

FUNCIONES DEL PUESTO:

	1	2	3	4	5	N
Es competente en los conocimientos y destrezas que requiere su trabajo						
Demuestra habilidad para aprender y aplicar nuevas destrezas						
Se mantiene al corriente del progreso actual						
Requiere mínima supervisión						
Usa los recursos eficazmente						

COMPETENCIAS INSTITUCIONALES:

	1	2	3	4	5	N
Contribuye al fortalecimiento de los valores institucionales						
Se apega a lo establecido						
Conoce, Identifica, Interpreta y Proyecta la filosofía institucional						

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:

	1	2	3	4	5	N
Conoce los objetivos y metas de su puesto						
Orienta sus funciones a los objetivos y metas institucionales						
Contribuye con su esfuerzo, habilidades y destrezas alcanzar los objetivos del área						
Anticipa acciones esta midiendo sus resultados						
Es capaz de analizar, planear, sugerir, opinar, propone mejoras						
Conoce y maneja la Ley Orgánica Institucional						
Conoce la base documental del SGC Institucional						
Conoce y maneja la Legislación aplicable a su área						
Interpreta, aplica el marco legal reglamentario y normativo						
Conoce el Plan de Desarrollo Institucional						
Conoce y aplica la norma ISO						

	1	2	3	4	5	N
Liderazgo						
Cap. de Negociación						
Organización						
Toma de Decisiones						
Sentido com. p/ res. prob.						
Comunicación						
Manejo de personal						
Idioma: Inglés (otro)						
Con. computacional						

COMPETENCIAS DE RELACIÓN:

	1	2	3	4	5	N
Sentido de responsabilidad						
Adaptabilidad						
Disposición de servicio						
Iniciativa						
Disposición a trabajar en equipo						
Respeto a sus superiores						
Respeto a sus compañeros						
Rectitud en su actuar						
Empatía						
Puntualidad y Asistencia						

Personalidad:

	1	2	3	4	5	N
Sinceridad						
Entusiasmo						
Discreción						
Tolerancia						
Cordialidad						
Aspecto personal						

_____ **Área de Capacitación**

_____ **Evaluador**

Gracias.